

株式会社コミット 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年1月1日～令和4年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業制度の周知、情報提供を行い社内意識の向上

<対策>

- 令和2年 1月～ 育児・介護休業規定の再周知を行い、社員へ認識して頂く
- 令和2年 7月～ 各休業実績を全社員へ展開するし、社内意識の向上

目標2：子の看護休暇制度を拡充するための取り組み

<対策>

- 令和3年 1月～ 管理者へのアンケート調査による実態把握
- 令和3年 7月～ 制度に関する資料を作成し社員へ配布

目標3：育児休業を取得しやすい環境作りのため、管理職研修を行う

<対策>

- 令和4年 1月～ 労働者の具体的なニーズを調査、制度利用状況を把握
- 令和4年 7月～ 制度について管理職を対象とした研修を実施
- 令和4年12月 社内広報を活用した周知・啓発の実施